

## NOUVELLE FICHE DE POSTE UGA 2021

### Qu'est-ce qu'une fiche de poste ? A quoi sert-elle ?

#### Un outil indispensable au recrutement :

- Aide au recrutement : indispensable à la rédaction de l'offre d'emploi et POE
- Pour recruter les bonnes compétences, au bon niveau
- Pour mieux comprendre vos attentes et besoins et d'avoir une vision plus claire des compétences ciblées

#### Un outil tout aussi utile pour le manager N+1 :

- Permet d'avoir une photographie fidèle à l'instant T d'un poste et de clarifier les rôles de chacun dans son équipe
- Sera un support (évolutif) pour vos entretiens annuels

### Comment la renseigner ?

- **Analysez et décrivez la journée type** de l'agent en vous posant les questions suivantes :
  - Quoi ? Comment ? A quelle fréquence ? Quelles sont les tâches effectuées une à plusieurs fois par jour ? Une à plusieurs fois par mois ? Une à plusieurs fois par an ?
  - Quels pré-requis sont indispensables ?
- Pensez à **rester opérationnel et à quantifier les choses.**

### Les points d'alerte :

- La fiche de poste doit être **individualisée et mise à jour** régulièrement.
- Ne pas reprendre simplement les anciennes fiches de poste SAFIA : celles-ci peuvent en effet avoir évolué, ne plus convenir ou trop liées à l'individu qui occupait précédemment le poste.
- Pensez en termes de « **compétences techniques** », ne vous limitez pas à celles renseignées sur REFERENS III (pouvant être trop générales et éloignées de la réalité de votre poste).
- **Allez au-delà des compétences « classiques »** telles que le sens de l'organisation, la rigueur, le travail en équipe, être dynamique...
- Renseignez de façon claire l'environnement de travail de l'agent : composition de l'équipe, hiérarchie, niveau d'autonomie...
- **\*Si recrutement sur un contrat projet et en application de la réglementation** : il faut absolument renseigner de manière claire et concise **les 6 items** nécessaires à la complétude du **contrat de travail**

## Intitulé du poste : Ingénieur d'étude

### Identification du poste :

Fonctions	
Emploi type ( <i>se référer à REFERENS III</i> ) <b>Y COMPRIS LES CHERCHEURS</b>	
Catégorie	A
Corps	ITRF
Quotité	100%

Affectation (lieu de travail) : **Laboratoire IMEP-LaHC 3 Parvis Louis Néel - Grenoble**

### Contexte et environnement de travail

*Description de la structure (en quelques lignes, précisez la mission du service, l'effectif, la place du poste au sein du service/de la structure + ajouter lien du site web)*

Créé en 2007, le laboratoire IMEP-LaHC (avec un effectif d'environ 60 permanents) s'inscrit dans une longue tradition du site concernant l'étude des composants, dispositifs intégrés et systèmes qu'ils soient électroniques, électromagnétiques ou photoniques. Ces travaux sont menés à bien en interaction constante avec l'environnement socio-économique et scientifique des deux sites (Grenoble et Bourget du Lac). Les activités de recherche de l'IMEP-LaHC couvrent un spectre très large allant de la microélectronique CMOS à la photonique en passant par les ondes millimétriques et térahertz. Elles concernent aussi bien des recherches en micro et nano-technologies, qu'en conception de circuits, microsystèmes et systèmes ou qu'en caractérisation de ceux-ci. Pour mener à bien ces recherches, le laboratoire dispose de plusieurs plateformes expérimentales : hyperfréquence, technologique, photonique et caractérisation électrique et physique. La personne recrutée sera basée sur la plateforme de caractérisation électrique et physique du site de Grenoble (<https://imep-lahc.grenoble-inp.fr/fr/plateformes/caracterisation-electrique-et-physique>).

*Description de l'équipe (N+1 et collègues) : Sous l'autorité de .... Equipe composée de X agents (X A, X B, X C...)*

La personne recrutée s'incèrera dans l'équipe technique de l'IMEP-LaHC constituée de trois IE, 1 IR et 1 AI, sous l'autorité de la directrice d'unité.

### Missions du poste et activités principales :

**\*IMPORTANT : sans ces items renseignés dans leur totalité le contrat projet ne peut être établi.**

**A COMPLETER DE MANIERE SYNTHETIQUE : sans tiret, sans rajout de puces, sans caractères particuliers.**

**Libellé précis du projet :** Mise en place de nouveaux procédés ou équipement

**Description synthétique et date de fin prévisionnelle du projet (10 lignes max) :**

L'ingénieur(e) d'Etude aura pour mission d'apporter un soutien aux caractérisations électriques spécifiques développées au laboratoire et en particulier aux techniques capacitives tant à l'échelle du dispositif microélectronique finalisé qu'au niveau local à l'échelle nanométrique.

**Missions / fonctions assurées : Caractérisations électriques par DLTS et par AFM**

**Activités principales** (dans l'ordre d'importance ou de quotité 10 lignes max) :

- Au niveau du dispositif, l'ingénieur recruté interviendra en support à la mise en œuvre d'un banc expérimental de DLTS présent à l'IMEP-LaHC. La technique DLTS (Deep Level Transient Spectroscopy) est une technique de caractérisation électrique de défauts, qui est basée sur le retour à l'équilibre de la capacité (émission des charges piégées) après l'application d'un pulse de tension (capture des charges). Elle permet une identification précise des niveaux profonds (énergie d'activation, temps et section de capture, profil de la densité de défauts). Plus largement, c'est aussi un outil d'intérêt pour l'analyse des dysfonctionnements liés aux défauts dans des dispositifs variés (logique, électronique de puissance, optoélectronique, électronique flexible....). L'IE aura aussi pour mission de participer à l'évolution de ce banc en développant différentes variantes de cette technique spectroscopique (CCDLTS, IDLTS, hDTS...)

- L'ingénieur interviendra également en support sur le nouveau module SMIM de l'AFM acquis au sein du laboratoire. Le mode SMIM (Scanning Microwave Impedance Microscopy) permet d'étudier la réponse du contact pointe/échantillon à une fréquence d'environ 3GHz pour en extraire un schéma équivalent RC. Ce mode a l'avantage de mesurer directement l'impédance complexe en une seule mesure. On extrait ainsi simultanément la partie réelle (résistance) et la partie imaginaire (capacité). Ce mode permet : (i) d'obtenir, avec une résolution spatiale d'une vingtaine de nanomètres, des informations précieuses sur des matériaux semi-conducteurs micro et nanostructurés (dopage local, caractérisation d'oxydes tunnel, localisation de défauts ou de structures éventuellement positionnés sous la surface, joints de grains, inhomogénéités de permittivité...) et de les corrélérer avec la topologie, (ii) de réaliser des mesures électromécaniques totalement inédites sur les matériaux piézoélectriques semi-conducteurs en couplant le mode SMIM avec le mode de contrôle de force.

-----  
**Evènement - Résultat(s) objectif(s) fixant la fin de la mission de l'agent** : ----Néant-----  
-----

-----  
**Modalités d'évaluation et de contrôle de l'atteinte des résultat(s)** : -----Néant-----  
-----

**Restriction ou contraintes liées au poste** : *environnement de travail, horaires, astreintes ou déplacements particuliers*

L'accès au laboratoire se fait par badge et est limité aux horaires d'ouverture (entre 7h00 et 19h00, du lundi au vendredi, en dehors des périodes de fermeture). Possibilité de déplacement sur le site du Bourget du Lac.

**Profil recherché**

**Compétences attendues prioritaires :**

- **Compétences métier/savoir-faire** (*compétences techniques/opérationnelles, relationnelles, managériales*)

Des connaissances de base dans un ou plusieurs des domaines suivants sont attendues :

- physique des semiconducteurs et des composants à base de semiconducteurs,
- mesures électriques,
- microscopie à force atomique

- **Savoir être** (*qualités professionnelles, aptitudes, attitudes/comportements attendus*)

- Sens de l'organisation
- Travail en équipe

Mission d'encadrement (hiérarchique ou fonctionnel) :  oui  Non

Nombre d'agent.s encadré.s par catégorie : ..... A, ..... B, ..... C

**Expérience professionnelle souhaitée** :  débutant  de 2 à 5 ans

**Formation, diplôme, expérience souhaitée** : Master 1

Une expérience dans la fonction publique serait appréciée.

La maîtrise d'un langage de programmation (Python, Labview...) serait appréciée.

### **Informations générales**

**Contact pour les questions relatives aux fonctions :**

Prénom, NOM, Fonction :

**Anne KAMINSKI - Directrice**

Mail : [anne.kaminski@grenoble-inp.fr](mailto:anne.kaminski@grenoble-inp.fr)

**Frédérique Ducroquet - Chercheure**

Mail : [frederique.ducroquet@grenoble-inp.fr](mailto:frederique.ducroquet@grenoble-inp.fr)

**Gustavo Ardila - Enseignant-Chercheur**

Mail : [gustavo-adolfo.ardila-rodriguez@grenoble-inp.fr](mailto:gustavo-adolfo.ardila-rodriguez@grenoble-inp.fr)

**Xavier Mescot - Ingénieur d'étude**

Mail : [xavier.mescot@grenoble-inp.fr](mailto:xavier.mescot@grenoble-inp.fr)

**Date de début souhaitée** : 1<sup>er</sup> janvier 2024